

**REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
NAUCZYCIELOM W PUBLICZNEJ SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 16
W KĘDZIERZYNIE – KOŹLU**

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1379), Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę, uchwała Rady Miasta nr XLI/485/09 z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

§ 1.

Zgodnie z uchwałą Rady Miasta nr XLI/485/09 z dnia 25 maja 2009 r. dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowanie w realizację zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 2.

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły, za wyjątkiem nauczyciela stażysty.

§ 3.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w okresie ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu uzyskanej w okresie roku bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego.

§ 4.

Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, wynosi od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Nauczyciel, który otrzymał upomnienie, karę porządkową, przez pół roku pozbawiony jest dodatku motywacyjnego. Nauczyciel, który otrzymał nagane pozbawiony jest dodatku motywacyjnego przez rok.

§ 5.

Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od sumy punktów, jaką przyznał mu dyrektor, analizując ostatnie pół roku pracy nauczyciela poprzedzające termin wydania decyzji o wysokości tego dodatku. Osoba zastępująca dyrektora i rzetelnie wykonująca swoje obowiązki otrzymuje dodatek motywacyjny ustalony dla niej indywidualnie, niezależnie od regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego.

Wysokość dodatku motywacyjnego	Suma przyznanych punktów
5%	17– 20 pkt
6%	21 – 24 pkt
7%	25 – 28 pkt
8%	29 - 32 pkt
9%	33 - 35 pkt

Lp.	obszar	pkt.
1	uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych wyników w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji	2
2	skuteczne przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach , potwierdzone uzyskanymi wysokimi miejscami (co najmniej na szczeblu gminnym; pierwsze trzy miejsca i wyróżnienia)	3
3	udział w realizacji innowacji utworzonej przez innego nauczyciela	1
4	tworzenie i wprowadzenie oraz realizacja nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych, innowacyjnych mających na celu poprawę jakości pracy szkoły	2
5	opracowanie i wdrażanie programów autorskich, które skutecznie podnoszą efektywność nauczania potwierdzoną wynikami klasyfikacji lub promocji,	3
6	publikacje na tematy dydaktyczne i wychowawcze w fachowych czasopismach, aktywna działalność na rzecz oświaty	1
7	umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki; podejmowanie działań na rzecz promowania wśród uczniów zdrowego stylu życia, w szczególności motywujących uczniów do niespożywania alkoholu, nieużywania narkotyków oraz niepalenia tytoniu i bezpiecznego korzystania z Internetu	1
8	wzbogacanie własnego warsztatu pracy;	1

9	podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w charakterze uczestnika w samokształceniu i innych formach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;	1
10	podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez prowadzenie dla nauczycieli wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;	2
11	podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez systematyczny udział w zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego zgodnego z potrzebami szkoły	1
12	pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu	1
13	Aktywne pełnienie funkcji lidera zespołu lub praca w Radzie Zespołu	2
14	aktywną działalność rzecz środowiska lokalnego	1
15	czynny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych;	1
16	koordynowanie lub współkoordynowanie organizowania imprez i uroczystości szkolnych	2
17	opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;	2
18	udzielanie uczniom potrzebującym indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od zajęć;	1
19	pogłębianie wśród uczniów znajomości dziedzictwa kulturowego Ziemi Kozielskiej	1
20	rzetelnie i terminowo dodatkowych zadań powierzonych przez dyrektora szkoły	1
21	pomoc w pozyskiwaniu sponsorów i darczyńców dla szkoły	2
22	<u>zawsze</u> rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej	1
23	Dodatkowe działania nauczyciela podjęte z jego własnej inicjatywy, uzgodnione z dyrektorem, mające wpływ na jakość pracy szkoły , wykraczające poza zakres obowiązków nauczyciela	2
24	Bardzo rzadkie nieobecności w pracy (do 7 dni w półroczu)	1