

**UCHWAŁA NR LIX/566/18
RADY MIASTA KĘDZIERZYN-KOŹLE**

z dnia 5 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) oraz art. 76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Kędzierzyn-Koźle uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kędzierzyn-Koźle.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLI/485/09 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 25 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 45, poz. 290, z 2015 r. poz. 1677, z 2016 r. poz. 1868).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Kędzierzyn-Koźle

Andrzej Kopec

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000.

Załącznik do uchwały Nr LIX/566/18
Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle
z dnia 5 lipca 2018 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole, należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kędzierzyn-Koźle,
- 2) nauczycielu, należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym także pełniącego funkcję kierowniczą zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kędzierzyn-Koźle,
- 3) dyrektorze szkoły, należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej i dyrektora przedszkola,
- 4) ustawie, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967),
- 5) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416),
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym, należy przez to rozumieć należne nauczycielowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze ustalone zgodnie z § 2 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w pkt 5, zwanym dalej rozporządzeniem,
- 7) wymiarze zajęć obowiązkowych, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ustawy, o której mowa w pkt 4.

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku określonego w art.54 ustawy.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych i jest ustalana według tabeli zaszerogowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

3. Wysokość dodatków uzależniona jest odpowiednio od okresu i wymiaru zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi i wicedyrektorowi określa dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta Kędzierzyn-Koźle.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 4 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, za osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowanie w realizację zadań obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, za spełnienie w całości lub części poniższych warunków, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) zaangażowanie w wprowadzanie i realizację nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych mających na celu poprawę jakości szkoły,
- 3) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- 4) publikacje na tematy dydaktyczne i wychowawcze związane z miastem, regionem, środowiskiem lokalnym,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z rodzicami,
- 6) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w charakterze uczestnika lub prowadzącego, w samokształceniu i innych formach doskonalenia zawodowego,
- 9) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
- 10) pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu,
- 11) aktywną działalność na rzecz oświaty w środowisku,
- 12) czynny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 14) udzielanie uczniom potrzebującym indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od zajęć,
- 15) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania wśród uczniów zdrowego stylu życia, w szczególności motywujących uczniów do niespożywania alkoholu, nieużywania narkotyków oraz niepalenia papierosów,

- 16) pogłębianie wśród uczniów znajomości dziedzictwa kulturowego Ziemi Kozielskiej,
- 17) zaangażowanie w indywidualną pracę z uczniami zdolnymi, pomoc uczniom w rozwijaniu ich zainteresowań,
- 18) wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez dyrektora szkoły.

2. Dyrektor szkoły, oprócz dodatku motywacyjnego za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:

- 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy,
- 2) stwarzanie odpowiedniego klimatu i warunków do wdrażania innowacji i programów autorskich w szkole,
- 3) wprowadzanie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, ich rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
- 4) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 nie może przekraczać 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z ich osobistego zaszczerowania.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż czas trwania umowy o pracę.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na który został przyznany, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który został przyznany, również w przypadku przeniesienia nauczyciela w trybie art. 18 ustawy do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kędzierzyn-Koźle.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły,
- 2) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 pkt 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.		Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
Przedszkola:			
1.	- przedszkole liczące do 5 oddziałów	dyrektor	do 1530
2.	- przedszkole liczące powyżej 5 oddziałów	dyrektor	do 1680
3.	- przedszkole integracyjne	dyrektor	do 1880
Szkoły podstawowe/zespół szkolno przedszkolny			
3.	szkoła podstawowa licząca do 6 oddziałów	dyrektor	do 1950
4.	szkoła podstawowa licząca od 7 do 11 oddziałów	dyrektor	do 2100
5.	szkoła podstawowa licząca od 12 do 24 oddziałów	dyrektor	do 2300
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
6.	szkoła podstawowa licząca od 25 do 30 oddziałów	dyrektor	do 2500
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora

7.	szkoła podstawowa licząca powyżej 30 oddziałów	dyrektor	do 2750
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
8.	zespół szkolno przedszkolny	dyrektor	do 2750
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
światlice w szkołach podstawowych:			
8.	liczące powyżej 120 wychowanków	kierownik	do 1535
9.	liczące od 81 do 120 wychowanków	kierownik	do 940
10.	liczące od 26 do 80 wychowanków	kierownik	do 850
11.	liczące do 25 wychowanków	kierownik	do 760

3. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 pkt 2 przysługuje dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 150 zł miesięcznie za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 pkt 3 przysługuje dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w następującej wysokości:

- 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty - 120 zł,
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego - 120 zł.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent Miasta, a nauczycielowi - dyrektor szkoły lub przedszkola.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

3. Otrzymywanie dodatków, o których mowa w § 10 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 6 ust. 1 i ust. 2.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli to powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z dniem zaprzestania pełnienia funkcji uprawniających do dodatku, a w przypadku odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Ze względu na warunki pracy, nauczycielom przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w trudnych warunkach;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków określają przepisy wykonawcze do ustawy Karta Nauczyciela.

§ 13. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 10 % stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 20% stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§ 14. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, zgodnie z przydziałem realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w w/w warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w odpowiedniej części.

3. W przypadku zbiegu tytułów dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 15. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Do celów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy,
- 2) dzienną normę godzin nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły,
- 3) normatywną liczbę godzin nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin nauczyciela przez liczbę dni okresu, w którym nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się zgodnie z brzmieniem art. 76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. 2017 r., poz. 2203).

3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin przydzielonych nauczycieli w rozkładzie zajęć a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

4. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw wg innych niż bazowe tygodniowych wymiarów godzin zajęć, należy każdą godzinę doraźnego zastępstwa przeliczyć na godziny bazowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z ust. 2, za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin odpowiedni dla realizowanego zastępstwa.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin ustala się mnożąc bazowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za pełną godzinę ponadwymiarową lub doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 18. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekę nad nauczycielem odbywającym staż, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 19. Za okres wakacji i ferii zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

§ 20. W zakresie innych spraw wynikających ze stosunku pracy, a nie objętych niniejszym Regulaminem, zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy.