



BRM
Monika
13.10

Kędzierzyn-Koźle, dnia 23 października 2018 r.

Sz. P.
Przemysław Pawlik
Rada Miasta Kędzierzyn-Koźle



Szanowny Panie,

działając w imieniu Kędzierzyńsko Kozielskiego Parku Przemysłowego Sp. z o.o., w związku ze złożoną interpelacją, wyjaśniam, co następuje:

W pierwszej kolejności stwierdzić należy, iż informacje o wynagrodzeniach jako należące do kategorii dóbr osobistych, należy zaliczyć do tej grupy informacji, do których dostęp możliwy jest wyłącznie za zgodą osoby, której one dotyczą, lub wówczas, gdy szczególny przepis prawa wprost upoważnia określone podmioty do ich uzyskania.

Z dniem 9 września 2016 r. kwestie dotyczące wynagradzania osób kierujących m.in. spółkami komunalnymi regulują przepisy ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Przepis art. 14 tej ustawy uchylił część przepisów ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wyłączając spod zakresu jej stosowania m.in. członków zarządów spółek. Tym samym, począwszy od wskazanej wyżej daty wejścia w życie ustawy o zasadach kształtowania do wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, nie ma zastosowania zasada jawności sankcjonowana przepisem art. 15 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Przepisem art. 11 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami wskazuje zakres informacji wyłączonych spod ochrony danych osobowych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa, wskazując, iż obowiązek publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej podmiotu uprawnionego do wykonywania praw udziałowych dotyczy m.in. uchwały o sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego. Przepis ten należy traktować jako przepis szczególny wobec postanowień ustawy o dostępie do informacji publicznej oraz ustawy o ochronie danych osobowych.



W przedmiotowym przypadku interpelacja w zakresie punktów 2-3 dotyczy pana Wiesława Skwarki, który przestał pełnić funkcję prezesa zarządu KKPP Sp. z o.o. z dniem 20 czerwca 2017 roku. Biorąc pod uwagę przepisy aktualnie obowiązującej ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, brak jest normy zezwalającej na udostępnienie danych osobowych żądanych przez Pana, co nie jest oceną wyrażaną przez obecne władze KKPP, ale wyłącznie podyktowane treścią obowiązujących przepisów.

W zakresie pytania zawartego w punkcie 1 interpelacji należy zważyć, iż polityka kształtowania zasad wynagradzania pracowników KKPP Sp. z o.o. w roku 2017 nie była przedmiotem działań obecnego zarządu spółki, który z tych przyczyn nie jest umocowany do przedstawienia tych kryteriów, które zostały ewentualnie wdrożone przez poprzedni zarząd, zaś pisemnych zasad czy też polityki – brak. W 2016 przeciętne zatrudnienie roczne wyniosło 8,33 etatu, natomiast w 2017 r. 11,48 etatu. Struktura wynagrodzeń w obu tych latach, w kategoriach: pracownicy i pozostałe wynagrodzenia przedstawia się następująco:

- a) wynagrodzenia pracowników w 2016 r. 288.500,63 zł, w 2017 r. 599.793,80 zł,
- b) pozostałe wynagrodzenia (wynagrodzenia rady nadzorczej, wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych, z tytułu praw autorskich) w 2016 r. 144.597,04 zł, w 2017 r. 308.624,63 zł.

Odnosząc się do pytania 4., zarząd spółki KKPP sp. z o.o. uprzejmie informuje, iż nie jest uprawniony do komentowania stwierdzeń zawartych w opinii biegłego rewidenta.

Z poważaniem,

Alicja Górską

PREZYDENT MIASTA

Sabina Jędrzejewska

