

Dyrektor Publicznego Przedszkola nr 2 w Kędzierzynie-Koźlu
ogłasza nabór na stanowisko kucharza/kucharki

I. Wymagania niezbędne:

1. Wykształcenie gastronomiczne.
2. Doświadczenie zawodowe w pracy na stanowisku kucharki.
3. Znajomość zasad zdrowego żywienia
4. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku kucharza/kucharki w przedszkolu.
5. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz publicznych.

II. Wymagania dodatkowe

1. Terminowość.
2. Umiejętność samodzielnego organizowania pracy.
3. Dyspozycyjność, sumienność i rzetelność.
4. Umiejętność pracy w zespole.

III. Zakres wykonywanych zadań

1. Przygotowywanie posiłków dla dzieci, zgodnie z ustalonym jadłospisem.
2. Dbanie o właściwą kaloryczność posiłków i zgodność z normami żywienia zbiorowego.
3. Stosowanie wytycznych HACCP, przy przygotowywaniu posiłków.
4. Planowanie i układanie jadłospisów z dekadowym wyprzedzeniem.
5. Przestrzeganie w pracy instrukcji dobrej praktyki higienicznej.
6. Utrzymanie czystości stanowiska pracy.
7. Współpraca z intendentem

IV. Zasady i warunki zatrudnienia

- Forma zatrudnienia: umowa o pracę od 01.04.2017r.
- Wymiar zatrudnienia: pełny etat

V. Wymagane dokumenty

1. CV z dokładnym opisem pracy zawodowej
2. Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe.

3. Oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu kucharza/kucharki w przedszkolu.

4. Kserokopia aktualnej książeczki zdrowia do celów sanitarnoepidemiologicznych. Dokumenty przedkładane w formie kopii winny być potwierdzone przez kandydata klauzulą „za zgodność z oryginałem”

VI. Termin i miejsce składania dokumentów

Dokumenty należy składać osobiście w kancelarii Publicznego Przedszkola nr 2 ul. Kozielska 3 47-224 Kędzierzyn-Koźle w godz. 8.00-15.00 do dnia 16.03.2017r.

w zamkniętej kopercie opisanej następująco:

1. Imię i nazwisko kandydata.
2. Nabór na stanowisko kucharza/kucharki

Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

VII. Procedura wyłonienia kandydata

Proces rekrutacji kandydatów/tek na stanowisko kucharz/kucharka został podzielony na 2 etapy:

•I etap rekrutacji

– obejmuje nabór dokumentów rekrutacyjnych oraz ich ocenę formalną i merytoryczną. O zakwalifikowaniu do drugiego etapu oraz o terminie i miejscu dalszego postępowania kandydaci zostają poinformowani indywidualnie.

•II etap rozmowa kwalifikacyjna podczas, której ocenie będzie podlegało:

- przygotowanie merytoryczne kandydata/teki na kucharza/kucharkę
- doświadczenie zawodowe,
- cechy osobowościowe (motywacja do ubiegania się o stanowisko, udzielanie odpowiedzi adekwatnych do zadawanych pytań, jasność wypowiedzi, spokój i opanowanie, komunikatywność).

VIII. Dodatkowe informacji.

Dodatkowe informacje pod numerem telefonu 507 13 50 40

Informacje o wynikach naboru zostaną przekazane kandydatom telefonicznie ora będą zamieszczone na BIP placówki.

