

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO ZARZĄDU BUDYNKÓW KOMUNALNYCH W KĘDZIERZYNIE-KOŹLU

Na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016r. r. poz. 1666 z późn. zm),
- 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1202 ze zm.),
- 3) ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (t.j. Dz. U. z 2017r, poz. 847 z późn.zm),
- 4) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.)
ustala się „Regulamin wynagradzania pracowników Miejskiego Zarządu Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu zwany dalej *Regulaminem*.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy,
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to Miejski Zarząd Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu, w imieniu którego działa Dyrektor
- 5) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Miejskim Zarządzie Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę,
- 6) bezpośrednim przełożonym – rozumie się przez to Dyrektora, Głównego Księgowego, Kierownika Działu, Kierownika Administracji Budynków Komunalnych, Kierownika Grupy Remontowej, Kierownika Schroniska dla bezdomnych zwierząt, ich zastępców, Kierownika Referatu, starszego mistrza, mistrza sprawującego bezpośredni nadzór nad pracownikiem,
- 7) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe działające w Miejskim Zarządzie Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu,
- 8) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – rozumie się przez to wynagrodzenie określone ustawą o minimalnym wynagrodzeniu;
- 9) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w części B załącznika nr 1 do rozporządzenia.

§ 2

Regulamin określa warunki wynagradzania pracowników, zasady przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą.

§ 3

1. Pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę, w tym wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia, w tym:
 - a) dodatek funkcyjny,
 - b) dodatek specjalny,
 - c) dodatek za wieloletnią pracę,
 - d) premia uznaniowa,
 - e) nagroda jubileuszowa,
 - f) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - g) dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej,
 - h) dodatek za opiekę w służbie przygotowawczej
 - i) dodatek za dozór skazanych wykonujących pracę społecznie użyteczną,
 - j) dodatek za pełnienie dyżuru w domu w ramach Pogotowia Komunalnego
 - k) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej.
2. Pracownikowi przysługują również inne świadczenia związane z pracą, w tym:
 - a) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - b) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
 - c) odprawa pośmiertna.

Rozdział 2

Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

Postanowienia ogólne

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Indywidualne wynagrodzenie pracownika na danym stanowisku ustala pracodawca w oparciu o tabelę „Wymagania kwalifikacyjne, kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Miejskim Zarządzie Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu”, stanowiącą Załącznik Nr 3 do Regulaminu.
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia.
4. Jeżeli wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca łącznie z wynagrodzeniem.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej zgodnie z odpowiadającą zajmowanemu stanowisku kategorią zaszeregowania ustaloną w umowie o pracę.
2. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynika z przyznanej przez pracodawcę w umowie o pracę kategorii zaszeregowania i kwoty wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o tabelę, o której mowa w § 4 ust.1.
3. Najniższy miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników na poszczególnych stanowiskach określony został w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.
4. Stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny ustala się w oparciu o „Tabele stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników Miejskiego Zarządu Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” stanowiącą *Załącznik Nr 2* do Regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, dla których w Tabeli, o którym mowa w § 4 ust. 2 Regulaminu, przewidziano dodatek funkcyjny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom na czas powierzenia czasowego zastępstwa lub pełnienia obowiązków na stanowiskach, o których mowa w ust. 2
4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
5. W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1368 z późn. zm.).

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 7

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1368 z późn. zm.).

Dodatek specjalny

§ 8

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.
3. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.
5. Dodatek specjalny przysługuje na czas oznaczony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy. W szczególnych przypadkach dodatek specjalny może zostać przyznany na czas nieoznaczony.
6. Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
7. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o

świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r. , poz. 1368 z późn. zm.).

Premia uznaniowa

§ 9

1. W ramach środków na wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym tworzy się fundusz premii uznaniowej w wysokości do 15 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
2. Fundusz premii uznaniowej utworzony na dany rok kalendarzowy powiększa się o niewykorzystane w tym roku środki przeznaczone na wynagrodzenia.
3. Premię uznaniową poszczególnym pracownikom przyznaje i określa jej wysokość w granicach wskazanych w ust.4 dyrektor jednostki z inicjatywy własnej lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.
4. W danym kwartale wysokość premii uznaniowych przyznanych Pracownikowi nie może być wyższa niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego za kwartał, w którym przyznano mu premię uznaniową.
5. Premia uznaniowa przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym premii nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r. , poz. 1368 z późn. zm.).

Nagroda Jubileuszowa

§ 10

Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu.

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 11

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w godzinach nadliczbowych, na polecenie pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej, przysługuje według jego wyboru wynagrodzenie za pracę w tych godzinach lub czas wolny w tym samym wymiarze na zasadach określonych w ustawie.
2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r. , poz. 1368 z późn. zm.).
3. W podstawie wymiaru świadczeń wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych uwzględnia się w kwocie faktycznie wypłaconej.

Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej

§ 12

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.
2. Dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25

czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ((t.j. Dz. U. z 2017 r. , poz. 1368 z późn. zm.).

3. W podstawie wymiaru świadczeń uwzględnia się go w kwocie faktycznie wypłaconej.

Dodatek za opiekę w służbie przygotowawczej

§ 13

1. Pracownikowi będącemu kierownikiem komórki organizacyjnej przysługuje dodatek za opiekę nad każdym pracownikiem w służbie przygotowawczej w kwocie 300,00 zł, nie więcej jednak niż 600,00 zł łącznie.
2. Pracownikom, o których mowa ust. 1 dodatek nie przysługuje, jeżeli ustanowiono opiekuna pracownika w służbie przygotowawczej.
3. Pracownikowi, który został ustanowiony opiekunem w służbie przygotowawczej przysługuje dodatek za opiekę nad każdym pracownikiem w służbie przygotowawczej w kwocie 200 zł brutto, nie więcej jednak niż 400 zł brutto łącznie.
4. Dodatek za opiekę nad pracownikiem w służbie przygotowawczej jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego
5. Dodatek za opiekę nad pracownikiem w służbie przygotowawczej wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r. , poz. 1368 z późn. zm.).
6. W podstawie wymiaru świadczeń dodatek za opiekę nad pracownikiem w służbie przygotowawczej uwzględnia się po jego uzupełnieniu.

Dodatek za dozór skazanych wykonujących pracę społecznie użyteczną

§ 14

1. Pracownikowi sprawującemu dozór osób wykonujących prace społecznie użyteczne przysługuje dodatek za dozór skazanych wykonujących pracę społecznie użyteczną..
2. Dodatek przysługuje w wysokości 1,50 zł za godzinę dozoru nad jedną osobą.
3. Pracownik może sprawować dozór, co najwyżej 10 osób.
4. Dodatek za dozór skazanych wykonujących pracę społecznie użyteczną wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ((t.j. Dz. U. z 2017 r. , poz. 1368 z późn. zm.).
5. W podstawie wymiaru świadczeń uwzględnia się go w kwocie faktycznie wypłaconej.

Dodatek za pełnienie dyżuru w domu w ramach Pogotowia Komunalnego

§ 15

1. Pracownikowi pełniącemu dyżur w domu w ramach Pogotowia Komunalnego przysługuje dodatek za pełnienie dyżuru w domu w ramach Pogotowia Komunalnego.
2. Dodatek przysługuje w wysokości 400,00 zł za pełny miesiąc pełnienia dyżuru.
3. W przypadku pełnienia dyżuru przez okres niepełnego miesiąca, wysokość dodatku wylicza się proporcjonalnie do dni faktycznie pełnionego dyżuru w stosunku do ilości dni w danym miesiącu..

4. Dodatek za pełnienie dyżuru w domu w ramach Pogotowia Komunalnego wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1368 z późn. zm.).
5. W podstawie wymiaru świadczeń uwzględnia się go w kwocie faktycznie wypłaconej.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej

§ 16

1. Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 1144 ze zm.).
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1368 z późn. zm.).

Rozdział 3

Świadczenia związane z pracą

Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

§ 17

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu.

Odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy

§ 18

Pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2015 poz. 192 ze zm.) przysługuje odprawa pieniężna.

Odprawa pośmiertna

§ 19

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Zasady ustalania i wypłaty odprawy pośmiertnej określają przepisy prawa pracy.

Rozdział 4

Postanowienia końcowe

§ 20

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia i dodatkowych składników wynagrodzenia, o których mowa w § 5-9

oraz § 12-16, następuje w ostatnim dniu miesiąca.

3. Okresem rozliczeniowym jest okres jednego miesiąca tj. od 1 do ostatniego dnia danego miesiąca.

§ 21

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.
2. Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu.

§ 22

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.

§ 23

1. Propozycja zmian w Regulaminie przysługuje pracodawcy i organizacjom związkowym.
2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga dla swej ważności zachowania formy pisemnej i uzgodnienia z organizacjami związkowymi.

§ 24

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

§ 25

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu tracą moc dotychczasowy Regulamin Wynagradzania pracowników Miejskiego Zarządu Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu wprowadzony zarządzeniem Nr 7/2014r. z dnia 16.05.2016r. wraz z wydanymi do niego zmianami.

§ 26

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

DYREKTOR



Inż. Stanisław Węgrzyn

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejskiego Zarządu Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1700	2100
II	1720	2300
III	1740	2500
IV	1760	2700
V	1780	2900
VI	1800	3100
VII	1820	3300
VIII	1840	3500
IX	1860	3700
X	1880	3900
XI	1900	4100
XII	1920	4300
XIII	1940	4500
XIV	1960	4700
XV	1980	4900
XVI	2000	5100
XVII	2100	5900
XVIII	2200	6700
XIX	2400	7500
XX	2600	8200
XXI	2800	9000
XII	3000	9800

**Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników Miejskiego Zarządu Budynków
Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota dodatku funkcyjnego (w złotych)
1	do 440
2	do 660
3	do 880
4	do 1100
5	do 1320
6	do 1540
7	do 1760
8	do 2200
9	do 2750

Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników
Miejskiego Zarządu Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu

Wymagania kwalifikacyjne, kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Miejskim Zarządzie Budynków Komunalnych w Kędzierzynie-Koźlu.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1	Kierownik : - Działu, - Administracji Budynków Komunalnych, - Grupy Remontowe, - Schroniska dla bezdomnych zwierząt	XII - XVII	6	Wyższe ²	5
2	Zastępca Kierownika Administracji Budynków Komunalnych	X - XVI	4	Wyższe ²	4
3	Kierownik referatu	X - XV	3	Wyższe ²	4
Stanowiska urzędnicze					
4	Radca prawny		4	Według odrębnych przepisów	
5	Starszy specjalista, Starszy informatyk	X - XVI	-	Wyższe ²	5
6	Starszy inspektor, informatyk	IX - XIV	-	Wyższe ²	4
				Średnie ³	5
7	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	IX - XIV	-	Według odrębnych przepisów	
8	Specjalista	VIII - XIV	-	Wyższe ²	4
				Średnie ³	5
9	Inspektor	IX - XIII	-	Wyższe ²	2
				Średnie ³	4
10	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII - XIII	-	Wyższe ²	2
				Średnie ³	4
11	Starszy referent, księgowy, kasjer	VI - XII	-	Wyższe ²	-
				Średnie ³	2
12	Referent	V - XI	-	Średnie ³	-
13	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV - XVII	5	Wyższe ² i uprawnienia budowlane	5
14	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII - XV	5	Wyższe ² i uprawnienia budowlane	4
				Średnie ³ i uprawnienia budowlane	6

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
15	Starszy magazynier	VII – XII	-	Średnie ³	1
				Zasadnicze zawodowe ⁵	2
16	Kancelista, Magazynier	V - X	-	Średnie ³	1
				Zasadnicze zawodowe ⁵	2
17	Kontystka	V – IX-	-	Średnie ³	-
18	Sekretarka	IV – IX	-	Średnie ³	-
19	Pomoc administracyjna (biurowa)	III – IX	-	Średnie ³	-
20	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 ton	V – IX	-	Według odrębnych przepisów	
21	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX – X	-	Według odrębnych przepisów	
22	Starszy majster	X – XIV	-	Wyższe ²	3
				Średnie ³ i tytuł mistrza	5
23	Starszy mistrz	IX – XIV	5	Wyższe ²	3
				Średnie ³ i tytuł mistrza	4
24	Majster	IX – XIII	-	Średnie ³	3
25	Mistrz	VII - XIII	3	Średnie ³ i tytuł mistrza	3
26	Rzemieślnik specjalista	VII - XIII	-	Srednie zawodowe	4
				Zasadnicze zawodowe ⁵	
27	Starszy rzemieślnik (starszy ; murarz, malarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, ślusarz, spawacz, elektryk), starszy konserwator, robotnik wysokowykwalifikowany	VI – XI	-	Srednie zawodowe	3
				Zasadnicze zawodowe ⁵	
28	Rzemieślnik (murarz, malarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, ślusarz, spawacz, elektryk), konserwator, robotnik wysokowykwalifikowany	V - -X	-	Srednie zawodowe	-
				Zasadnicze zawodowe ⁵	
29	Pomoc rzemieślnika	IV - VIII	-	podstawowe ⁴	-
				Zasadnicze zawodowe ⁵	
30	Robotnik gospodarczy (magazynowy)	II – VIII	-	podstawowe ⁴	-
				Zasadnicze zawodowe ⁵	
31	Sprzątaczką	II – VI	-	Podstawowe ⁴	-
32	Robotnik	II – VI	-	Podstawowe ⁴	-
33	Opiekun zwierząt	VI – X	-	Podstawowe ⁴	2
34	Młodszy opiekun zwierząt	V – IX	-	Podstawowe ⁴	-

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XV	-	wyższe	5
		VIII - XIV	-	Wyższe	4
				Średnie	5
		VII - XIII	-	Wyższe	2
Średnie	4				
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - XII	-	Wyższe	-
		V - XI	-	Średnie	2