

Dyrektor Żłobka Nr 3 w Kędzierzynie-Koźlu
ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy:
młodszy opiekun

NAZWA I ADRES JEDNOSTKI: Żłobek Nr 3 przy ul. Piotra Skargi 25 w Kędzierzynie-Koźlu

OPIS STANOWISKA: Młodszy Opiekun

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

Niezbędne:

- 1. obywatelstwo polskie;**
- 2. ukończony 18 rok życia, pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;**
- 3. stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku;**
- 4. wykształcenie zgodne z art. 16 ust. 1, 2 i 3 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi**
w wieku do lat 3, tj. osoba posiadająca kwalifikacje:

- 1) pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
- 2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej
w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza
- 3) także osoba, która przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun odbyła szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - 3.1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub:
 - 3.2) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w punkcie 1) i 2).
- 4) jeżeli osoba, o której mowa w punkcie 3.2 a) nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności;

5. daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
6. nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
7. wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
8. nie karany za przestępstwo popełnione umyślnie;
9. cieszący się nieposzlakowaną opinią;
10. dodatkowo pożądanе: doświadczenie w pracy z dziećmi, umiejętność pracy w zespole, łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych, dobra organizacja pracy, kreatywność, wysoka kultura osobista.

OBOWIĄZKI:

Do obowiązków na stanowisku pracy należy w szczególności, m.in.:

- 1) opieka oraz wychowywanie dzieci;
- 2) zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa;
- 3) przestrzeganie obowiązującego prawa lokalnego, Regulaminów wewnętrznych oraz Instrukcji i Zarządzeń obowiązujących w Żłobku;
- 4) prace porządkowe.

Oferty składane przez kandydatów powinny zawierać:

1. list motywacyjny;
2. życiorys zawodowy (CV) z klauzulą:

“Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.)”.

Wymagane dokumenty należy składać **w terminie do dnia 17.01.2020 r.** w zamkniętej kopercie z adresem zwrotnym i dopiskiem „NABÓR – Młodszy Opiekun Żłobek” pocztą lub osobiście u Dyrektora Żłobka Nr 3 w Kędzierzynie-Koźlu, ul. Piotra Skargi 25 (w godzinach pracy Żłobka).

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Pracodawca zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami.