

**Zarządzenie Nr 1312/Or/05**  
**Prezydenta Miasta Kędzierzyn-Koźle**  
**z dnia 11 maja 2005r.**

**w sprawie ustalenia zasad dokonywania oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Kędzierzyn-Koźle na podstawie powołania oraz umowy o pracę.**

Na podstawie art. 94 pkt 9 Kodeksu pracy w związku z art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z późn.zm) **zarządzam co następuje:**

**§ 1**

1. Pracownicy samorządowi zatrudnieni w Urzędzie Miasta Kędzierzyn-Koźle na podstawie powołania oraz - z zastrzeżeniem treści ust.2 pkt 2 – na podstawie umowy o pracę, zwani dalej pracownikami Urzędu, podlegają okresowym ocenom kwalifikacyjnym mającym na celu stwierdzenie stopnia ich przygotowania i przydatności do pracy na zajmowanym stanowisku oraz podejmowania przez Prezydenta właściwych decyzji w sprawie wynagradzania, awansów, wyróżnień, a także rozwiązania stosunku pracy tych pracowników w razie negatywnej oceny kwalifikacyjnej.
2. Pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Miasta Kędzierzyn-Koźle:
  - 1) na podstawie mianowania,
  - 2) na stanowiskach pomocniczych i obsługi,podlegają ocenie kwalifikacyjnej w trybie określonym w odrębnych przepisach.

**§ 2**

1. Przedmiotem oceny kwalifikacyjnej pracowników Urzędu, zwanej dalej oceną, jest wykonywanie przez pracowników Urzędu, obowiązków określonych w art.15 i 16 ust.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych, przepisach wykonawczych do niej oraz w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle.
2. Kryteriami oceny pracowników Urzędu są:
  - 1) planowanie i organizacja pracy na zajmowanym stanowisku,
  - 2) realizacja zadań Urzędu oraz jakość materiałów przygotowywanych na zajmowanym stanowisku dla potrzeb organów gminy,
  - 3) umiejętność stosowania i przestrzeganie przepisów prawa,
  - 4) prawidłowość i terminowość załatwiania spraw,
  - 5) jakość obsługi interesantów, wypełnianie poleceń przełożonych, zachowanie w kontaktach z współpracownikami oraz zachowanie poza miejscem pracy.

**§ 3**

1. Oceny wszystkich pracowników Urzędu dokonują raz w roku kalendarzowym:
  - 1) Prezydent Miasta – w stosunku do Zastępców Prezydenta Miasta, Sekretarza i Skarbnika Miasta oraz bezpośrednio podlegających Prezydentowi kierowników jednostek organizacyjnych Urzędu i osób zajmujących samodzielne stanowiska,
  - 2) Zastępcy Prezydenta Miasta, Sekretarz i Skarbnik - w stosunku do bezpośrednio

podlegających im :

- a) jednostek kierowników jednostek organizacyjnych,
  - b) pracowników Urzędu,
  - 3) kierownicy wydziałów– w stosunku do bezpośrednio podlegających im pracowników Urzędu, w tym kierowników referatów i biur stanowiących integralną część tych wydziałów,
  - 4) kierownicy autonomicznych referatów i biur - w stosunku do bezpośrednio podlegających im pracowników Urzędu.
2. Oceną objęty jest okres 12 miesięcy poprzedzających ocenę.
  3. Tryb przeprowadzania oceny pracowników Urzędu określa [załącznik nr 1](#) do niniejszego zarządzenia.
  4. Arkusz oceny pracownika stanowi [załącznik nr 2](#) do niniejszego zarządzenia.
  5. Zawiadomienie o sporządzeniu oceny pracownika Urzędu stanowi [załącznik Nr 3](#) do niniejszego zarządzenia .

#### § 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2005 r.
2. Zarządzenia podlega ogłoszeniu w drodze pisma okólnego kierowanego do wszystkich kierowników jednostek organizacyjnych Urzędu za potwierdzeniem odbioru.

**PREZYDENT MIASTA  
KĘDZIERZYN-KOŹLE**

*Wiesław Fąfara (-)*

Odpowiedzialny za sporządzenie informacji:

Kierownik Wydziału Organizacyjnego

Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle

*Zbigniew Romanowicz (-)*

### **Uzasadnienie**

#### **do projektu zarządzenia Prezydenta Miasta Kędzierzyn-Koźle w sprawie ustalenia zasad dokonywania oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta Kędzierzyn-Koźle na podstawie powołania i umowy o pracę.**

Dla realizacji zawartego w polityce jakości Urzędu Miasta celu polegającego na zapewnieniu bezstronnego, bezinteresownego i zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa oraz ustanowionymi procedurami wykonywania obowiązków pracowników Urzędu, konieczne jest stałe doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji.

Obok tworzenia warunków dla samokształcenia oraz organizowania szkoleń finansowanych ze środków Urzędu, jednym z podstawowych instrumentów motywacyjnych w zakresie doskonalenia zawodowego jest spójny system oceny wszystkich pracowników Urzędu. Zobowiązanie do stworzenia takiego systemu zostało zawarte w pkt. 5.4.1. Księgi Jakości Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle.

Do chwili obecnej okresowej ocenie podlegają jedynie pracownicy mianowani Urzędu, w związku z obowiązkiem dokonywania takiej oceny wynikającym z art. 17 ust. 1 Ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych. W celu realizacji zobowiązania zawartego w Księdze Jakości, konieczne jest ustalenie trybu i zasad oceny pozostałych pracowników Urzędu przy zachowaniu jednolitych kryteriów obowiązujących przy ocenie pracowników mianowanych. W Urzędzie Miasta występują cztery kategorie pracowników wyróżnionych w Ustawie o pracownikach samorządowych:

- 1) zatrudnionych na podstawie wyboru (Prezydent Miasta)
- 2) zatrudnionych na podstawie powołania (Zastępcy Prezydenta, Sekretarz, Skarbnik)
- 3) zatrudnionych na podstawie mianowania (kierownicy wydziałów, z którymi nawiązano stosunek pracy w drodze mianowania)
- 4) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (pozostali pracownicy Urzędu).

Z uwagi na status zwierzchnika służbowego wszystkich pracowników Urzędu posiadany przez Prezydenta Miasta oraz uregulowanie trybu i zasad oceny pracowników mianowanych w drodze stosownej uchwały Rady Miasta, projektowane zarządzenie Prezydenta reguluje zasady oceny pracowników powoływanych oraz zatrudnianych na podstawie umowy o pracę, nie odnosząc się do pracowników zatrudnianych na podstawie wyboru oraz pracowników mianowanych. Ponadto, z uwagi na specyfikę wymagań kwalifikacyjnych i odrębne kryteria oceny poziomu wykonywania zadań, projektowane zarządzenie nie obejmuje wąskiej grupy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi, z którymi stosunek pracy nawiązywany jest w drodze umowy o pracę (kierowcy, konserwatora, dozorców i sprzątaczek). Dla tej kategorii pracowników zostanie zaprojektowane odrębne zarządzenie ustalające zasady dokonywania okresowej oceny kwalifikacyjnej.