

## ARKUSZ OCENY PRACOWNIKA URZĘDU MIASTA KĘDZIERZYN -KOŹLE

Imię i nazwisko ..... jednostka organizacyjna.....

Stanowisko .....

Bezpośredni przełożony .....

| lp                                       | Kryteria oceny   | Poziom wykonywania obowiązków | Ocena | Uzasadnienie |
|--|--|-------------------------------|-------|--------------|
| 1.                                       | Planowanie i organizacja pracy na zajmowanym stanowisku  | 5 pkt – bardzo dobry          |       |              |
|  |  | 4 pkt – dobry                 |       |              |
|  |  | 3 pkt – dostateczny           |       |              |
|  |  | 1 pkt – niedostateczny        |       |              |
| 2.                                       | Realizacja zadań oraz jakość materiałów przygotowywanych dla potrzeb organów gminy   | 5 pkt – bardzo dobry          |       |              |
|  |  | 4 pkt – dobry                 |       |              |
|  |  | 3 pkt – dostateczny           |       |              |
|  |  | 1 pkt – niedostateczny        |       |              |
| 3.                                       | Umiejętność stosowania i przestrzegania przepisów prawa  | 5 pkt – bardzo dobry          |       |              |
|  |  | 4 pkt – dobry                 |       |              |
|  |  | 3 pkt – dostateczny           |       |              |
|  |  | 1 pkt – niedostateczny        |       |              |
| 4.                                       | Prawidłowość i terminowość załatwiania spraw   | 5 pkt – bardzo dobry          |       |              |
|  |  | 4 pkt – dobry                 |       |              |
|  |  | 3 pkt – dostateczny           |       |              |
|  |  | 1 pkt – niedostateczny        |       |              |
| 5.                                       | Jakość obsługi interesantów, wypełnianie poleceń przełożonych, zachowanie w kontaktach z współpracownikami oraz zachowanie poza miejscem pracy | 5 pkt – bardzo dobry          |       |              |
|  |  | 4 pkt – dobry                 |       |              |
|  |  | 3 pkt – dostateczny           |       |              |
|  |  | 1 pkt – niedostateczny        |       |              |
| Suma punktów uzyskanych przez pracownika |  |                               |       |              |

**Klucz formułowania całościowej oceny pracownika Urzędu:**

- od 23 do 25 punktów – ocena bardzo dobra
- od 19 do 22 punktów – ocena dobra
- od 15 do 18 punktów – ocena dostateczna
- od 5 do 14 punktów - ocena negatywna

Pracownik Urzędu otrzymał ocenę .....

.....  
( data i podpis bezpośredniego przełożonego)