

## **BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

Na podstawie art. 232 K.P, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy , tekst jednolity, Dz.U.Nr 169 poz. 1650 z 2003 r ze zmianami oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60 poz.279 z dnia 30 maja 1996r). Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.nr 148,poz.973 z 1998 r) ustala się :

- I. Normy zaopatrzenia, zasady przydzielania , gospodarowania i użytkowania odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej.
- II. Zaopatrzenia pracowników w środki higieny.
- III. Wydawanie posiłków regeneracyjnych i napojów chłodzących.
- IV. Profilaktyczna opieka na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.
- V. Zasady przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych.

### **I. Normy zaopatrzenia, zasady przydzielania , gospodarowania i użytkowania odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej.**

1. Ochrony indywidualne oraz odzież i obuwie ochronne i robocze są przyznawane pracownikom do stałego indywidualnego użytkowania bezpłatnie i stanowią własność zakładu pracy.
2. Ochrony osobiste oraz odzież i obuwie robocze powinny być użytkowane przez pracowników w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem w/g wskazań instrukcji producenta załączonej do każdego wyrobu.
3. Za racjonalną gospodarkę odzieżą, obuwiem i sprzętem ochrony indywidualnej odpowiedzialni są kierownicy jednostek organizacyjnych zakładu i pracownicy przez nich wyznaczeni.
4. Pracownicy podejmujący pracę nabywają uprawnienia do ochron z dniem przystąpienia do pracy.
5. W przypadku wykonywania prac na różnych stanowiskach, dla których przewidziane asortymenty ochron należy przydzielić ochrony w/g asortymentu przewidzianego dla najtrudniejszych warunków pracy.
6. Przydział nowych ochron następuje po uprzednim zwrocie zużytych z tym, że ochrony zużyte w stopniu uniemożliwiającym ich dalsze stosowanie lub wykorzystanie do

innych odpowiednich celów mogą być przekazane nieodpłatnie na własność pracownika. Bielizna osobista nie podlega obowiązkowi zwrotu.

7. Używane ochrony z wyjątkiem bielizny osobistej można przydzielić pracownikowi , jeżeli przedmioty te są nadal przydatne , czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieny.
8. Odzież i obuwie robocze wydane do stałego indywidualnego używania winny być używane do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy , a środki ochrony indywidualnej do czasu utraty ich cech ochronnych. Nie przewiduje się ekwiwalentu z tytułu przedłużenia okresu używalności ochron przez okres dłuższy niż ustalono w tabeli norm. Okresy podane w tabeli służą do potrzeb prowadzenia prawidłowej gospodarki ochronami i ustaleniem potrzeb ilościowych. Okresy te są uwzględniane podczas rozliczania się pracownika z wydanych mu do użytkowania ochron, gdy następuje rozwiązanie stosunku pracy.
9. W razie przesunięcia pracownika na inne stanowisko pracy , na którym przysługuje inne wyposażenie w ochrony indywidualne – pracownik jest obowiązany zwrócić uprzednio pobrane i nie przewidziane do tego stanowiska wyposażenie w ochrony indywidualne.
10. Poszczególne przedmioty ochron osobistych , odzieży i obuwia roboczego i ochronnego przed wydaniem pracownikowi powinny być oznaczone znakiem zakładu w sposób zapewniający możliwość ustalenia zakładu , którego stanowią własność.
11. Pracownik nie może być dopuszczony do pracy bez ochron indywidualnych przewidzianych dla danego stanowiska pracy oraz bez przeszkolenia go w zakresie posługiwania się tymi środkami.
12. Konserwacje ochron osobistych , odzieży i obuwia roboczego , ich odkażania , naprawa oraz pranie odzieży ochronnej i roboczej a także naprawa obuwia roboczego należą do obowiązków zakładu pracy . Jeżeli zakład pracy nie ma możliwości prania odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego użytkowania , za zgodą pracownika wypłaca się ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i środków piorących. Nie można zlecać pracownikowi do prania lub naprawy we własnym zakresie odzieży roboczej skażonej bakteriologicznie lub substancjami szkodliwymi dla zdrowia.
13. W razie utraty , zniszczenia lub przedwczesnego zużycia ochron osobistych oraz odzieży i obuwia roboczego należy wydać niezwłocznie inne ochrony indywidualne przewidziane w zakładowej tabeli norm. Jeżeli utrata , zniszczenie nastąpiło z winy pracownika jest on obowiązany uiścić kwotę równo nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych przedmiotów.
14. w razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest obowiązany zwrócić równowartość pieniężną tych przedmiotów z uwzględnieniem stopnia ich zużycia.
15. Zakład pracy przydziela środki ochrony indywidualnej wykonane według unijnych

dyrektyw gdzie w Polsce zawarte są w poszczególnych rozporządzeniach , na podstawie ustawy z 30 sierpnia 2002 r o systemie oceny zgodności (DZ.U. nr 166, poz.1360 z późniejszymi zmianami) wykazy norm zharmonizowanych z tymi rozporządzeniami ogłaszane w obwieszczeniach Prezesa Polskiego Komitetu Normalizacyjnego.

16. Zakładowa tabela norm przydziału odzieży roboczej, ochronnej, obuwia oraz sprzętu ochrony indywidualnej przedstawiona w załączniku Nr 1 stanowi integralną część niniejszego zarządzenia.

## **II. Zaopatrzenia pracowników w środki higieny osobistej.**

1. Środki higieny osobistej przydzielane są z góry na dany miesiąc.

<b>Grupa I</b>	100 g mydła/ na m-c pracownik biurowy i dozór techniczny
<b>Grupa II</b>	200 g mydła/ na m-c 500 g pasty BHP 50 g kremu ochronnego do rąk pracownik zieleni, dozorca, sprzątaczką, robotnik magazynowy elektromonter, stolarz, cieśla , kierowca.
<b>Grupa III</b>	300 g mydła/ na m-c 1000 g pasta BHP 50 g krem ochronny do rąk instalator wod-kan, mechanik samochodowy, ślusarz, spawacz dekarz, murarz, robotnik budowlany.

2. Pracownikowi , który wykonuje prace w dwóch i więcej zawodach przysługują środki do mycia w/g jednej grupy korzystniejszej dla pracownika.
3. Wszystkim pracownikom przysługuje ręcznik dwa razy w roku , za wyjątkiem uczniów odbywających praktykę i pracowników interwencyjnych.  
W przypadku kiedy nieobecność pracownika trwała dłużej niż sześć miesięcy w danym roku pracownikowi przysługuje jeden ręcznik na rok.
4. Jeżeli pracownik nie przepracował w ciągu miesiąca kalendarzowego ani jednego dnia nie przysługuje mu przydział środków do mycia , jeżeli nieobecność trwała mniej niż dwa tygodnie przysługuje pełny przydział środków czystości, jeżeli nieobecność trwała więcej niż dwa tygodnie przysługuje ½ środków czystości.
5. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze otrzymują normy zmniejszone odpowiednio do ilości przepracowanego czasu.

### **III. Wydawanie posiłków regeneracyjnych i napojów chłodzących.**

W okresie letnich upałów należy wszystkim pracownikom wykonującym pracę w warunkach gorących wydawać napoje chłodzące w ilości **1 litr na osobę** w danym dniu roboczym .

Za pracę w warunkach gorących uważa się pracę wykonywaną w **temperaturze powyżej 25 C** w pomieszczeniach zamkniętych lub na wolnym powietrzu.

Wszystkim pracownikom przysługuje **herbata w ilości 150 g i 2 kg cukru** w kwartale. Zakład zapewnia posiłki profilaktyczne pracownikom wykonującym prace związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal u mężczyzn i powyżej 1100 kcal u kobiet gdzie temperatura zewnętrzna utrzymuje się poniżej 10 C.

Posiłki powinny zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.

Posiłki powinny być wydawane w czasie regulaminowych przerw w pracy, w zasadzie po 3-4 godzinach pracy.

Zobowiązują kierowników zakładów do prowadzenia ewidencji wydawanych napojów chłodzących, posiłków profilaktycznych , herbaty i cukru.

### **IV. Profilaktyczna opieka na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.**

Zakład jest obowiązany zapewnić pracownikom okulary korygujące wzrok zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w ustawie (Dz.U.nr 148,poz 973) wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Zasady dofinansowania do okularów korygujących wzrok dla pracowników obsługujących monitory ekranowe określa odrębne zarządzenie.

### **V. Zasady przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych.**

Zasady przyznawania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia , uciążliwych lub niebezpiecznych oraz rodzaje prac w poszczególnych stopniach szkodliwości dla zdrowia , uciążliwości oraz prac niebezpiecznych (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. Dz.U. z dnia 18 grudnia 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.)

1.Do pierwszego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonane:

- w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie

- w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperaturę powyżej 25 C lub poniżej 10 C.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- w warunkach narażenia na hałas,
- w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
- w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji,
- w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1100 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonane:

- w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.

4. Do trzeciego stopnia zalicza się również szczególnie niebezpieczne prace:

- na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m , uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie w pracy,
- związane z wytwarzaniem , stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
- wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów , studni itp. których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
- przy urządzeniach elektroenergetycznych , znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, wykonywanie zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
- związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem
- pod ziemią i pod wodą.

Podstawę przyznania dodatku za prace wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowią wyniki badań środowiskowych przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.

W przypadku jednoczesnego występowania uprawnień do dodatków z tytułu prac wykonywanych w różnych stopniach szkodliwości dla zdrowia i uciążliwości lub niebezpieczeństwa stosuje się tylko jeden dodatek o najwyższej stawce.

Pracownikowi za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia , uciążliwych lub niebezpiecznych przysługuje dodatek w wysokości:

1. do **5 %** stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia dla I stopnia szkodliwości i uciążliwości,
2. do **10 %** stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia dla II stopnia szkodliwości i uciążliwości,
3. do **15 %** stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia dla III stopnia szkodliwości i uciążliwości.

