

Zarządzenie nr 1505/Or/09
Prezydenta Miasta Kędzierzyn- Koźle
z dnia 8 października 2009 r.

w sprawie powierzenia wskazanym pracownikom Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle zadań i obowiązków członków zespołu zarządzającego projektem „**Sprawny Samorząd. Wdrażanie usprawnień zarządczych w zarządzaniu jednostką samorządu terytorialnego w 10 urzędach gmin i 2 starostwach powiatowych z terenu województwa opolskiego i śląskiego**”, objętego dofinansowaniem ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki** „Priorytetu V „**Dobre rządzenie**” Działania 5.2. „**Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej**” Poddziałania 5.2.1. „**Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej**”.

Na podstawie art. 36 ust.5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223 poz.1448) oraz § 8 ust.1 regulaminu wynagradzania stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 1334/Or/09 z dnia 29 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Kędzierzyn-Koźle na podstawie umowy o pracę, w związku z § 1 pkt 4 uchwały nr Rady Miasta Nr XXVI/331/08 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 29 maja 2008 roku w sprawie wyrażenia woli współdziałania Gminy Kędzierzyn-Koźle z innymi jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie przygotowania projektu pod nazwą „Wdrażanie usprawnień w zarządzaniu jednostką samorządu terytorialnego”, sporządzenia i złożenia wniosku o jego dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz realizacji tego projektu w przypadku otrzymania dofinansowania zarządzam co następuje :

§ 1.1. W celu realizacji spoczywających na Gminie Kędzierzyn-Koźle obowiązków w zakresie zarządzania projektem „Sprawny Samorząd. Wdrażanie usprawnień zarządczych w zarządzaniu jednostką samorządu terytorialnego w 10 urzędach gmin i 2 starostwach powiatowych z terenu województwa opolskiego i śląskiego”, objętego dofinansowaniem ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Priorytetu V „Dobre rządzenie” Działania 5.2. „Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej” Poddziałania 5.2.1. „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej ”, zwanego dalej „Projektem”, powierzam określone w pkt. 3.5 wniosku o dofinansowanie Projektu o numerze KSI: POKL.05.02.01. - 00 - 362/08 zadania i obowiązki:

- 1) kierownika Projektu - kierownikowi Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Zbigniewowi Romanowiczowi,
- 2) lokalnego koordynatora Projektu w Urzędzie Miasta Kędzierzyn-Koźle – zastępcy kierownika Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Agnieszce Zimny Ilnickiej,
- 3) specjalisty ds. obsługi finansowo-księgowej Projektu – Głównemu Księgowemu Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Tadeuszowi Orlikowi,
- 4) specjalisty ds. zamówień publicznych – kierownikowi Wydziału Zamówień Publicznych Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Stanisławowi Łyczkowskiemu,
- 5) specjalisty ds. obsługi organizacyjno-logistycznej Projektu – inspektorowi Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Joannie Koziarskiej,

6)specjalisty ds. obsługi informatycznej Projektu – inspektorowi Biura Informatyki i Ochrony Informacji Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Stanisławowi Cechowi,

7) konsultanta A (wiodącego) ds. realizacji zadania 6 Projektu „Wdrożenie optymalnych modeli, procedur, metod oraz informatycznych narzędzi mierzenia satysfakcji klientów w 12 urzędach beneficjentów” – inspektorowi Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Urszuli Brudnowskiej,

8) konsultanta A (wiodącego) ds. realizacji zadania 9 Projektu „Wdrożenie nowych systemów zarządzania jakością zgodnych z PN – EN ISO 9001 – 2001 w 9 urzędach beneficjentów lub rozwój i doskonalenie istniejących w 3 urzędach beneficjentów” – inspektorowi Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle Małgorzacie Matykiewicz.

2. Osobom wymienionym w ust.1 przysługiwać będzie wynagrodzenie ze środków otrzymanych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle w ramach dotacji rozwojowej przeznaczonej na dofinansowanie realizacji Projektu.

3. Szczegółowe zakresy oraz sposób realizacji zadań i obowiązków osób wymienionych w ust.1 a także kwoty wynagrodzeń o których mowa w ust.2 zostaną określone w drodze czynności prawnych z zakresu prawa pracy dokonanych w trybie przewidzianym dla przyznania dodatków specjalnych z tytułu powierzenia dodatkowych zadań.

§ 2. Wskazanie osoby wykonującej zadania i obowiązki specjalisty ds. monitoringu, ewaluacji i rozliczania dotacji, określenie szczegółowego zakresu oraz sposobu realizacji tych zadań i obowiązków a także wysokości wynagrodzenia z tytułu ich wykonania nastąpi w drodze umowy cywilnoprawnej zawartej w trybie przewidzianym dla zamówień publicznych których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji na stronie podmiotowej Urzędu Miasta Kędzierzyn -Koźle Biuletynu Informacji Publicznej.

**PREZYDENT MIASTA
KĘDZIERZYN-KOŹLE**

Wiesław Fąfara (-)

Odpowiedzialny za sporządzenie informacji:
Kierownik Wydziału Organizacyjnego
Urzędu Miasta Kędzierzyn-Koźle
Zbigniew Romanowicz (-)