

## **Uchwała Nr XXXI/388/05**

Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle  
z dnia 24 lutego 2005 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz nagród

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kędzierzynie-Koźlu, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kędzierzynie-Koźlu, Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Samorządowych w Kędzierzynie-Koźlu Rada Miasta uchwała

### **REGULAMIN**

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę  
oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom  
dodatków do wynagrodzenia oraz nagród

#### **Rozdział I**

#### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum prowadzone przez gminę Kędzierzyn-Koźle,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym również pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (jt. Dz.U. Nr 118, poz. 1112 z 2003 r. ze zmianami: DZ. U. z 2003 r. nr 137 poz. 1304, nr 203 poz. 1966, nr 213 poz. 2081, nr 228 poz. 2258 oraz z 2004 r. nr 96 poz. 959 i nr 179 poz. 1845),
- 6) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć również wynagrodzenie zasadnicze ustalone dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) wysokości dodatku – należy przez to rozumieć dodatek przyznany kwotowo.

## **Rozdział II**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 2**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
  - 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły,
  - 2) za wychowawstwo klasy,
  - 3) za opiekę nad stażem,
  - 4) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego.

#### **§ 3**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta, a w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły.

#### **§ 4**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określana jest z uwzględnieniem:

- 1) ilości oddziałów w szkole,
- 2) warunków organizacyjnych w danej szkole,
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunków środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

#### **§ 5**

1. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do regulaminu.
2. W stosunku do dyrektorów szkół Prezydent Miasta może podwyższyć stawkę dodatku funkcyjnego nie więcej jednak niż o 10% stawki określonej w wymienionym wyżej załączniku.

#### **§ 6**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny - w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły - przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek, o którym mowa powyżej, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

6. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

## § 7

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze,
- 4) w przypadku zaprzestania pełnienia z innych powodów obowiązków, za wykonywanie których przyznano dodatek, ze skutkiem wstrzymania jego wypłaty od pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 8

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

## § 9

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, po odliczeniu wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.
2. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół przyznawane są w ramach dodatkowego odpisu w wysokości 20% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
3. Środki wskazane w ust. 1 i 2 planowane są w planach finansowych szkół.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne może ulec zwiększeniu na podstawie odpowiedniej uchwały Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle.

## § 10

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, za wyjątkiem nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu.

## § 11

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem oraz za zaangażowanie w przygotowanie do zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, w szczególności:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych

wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  3. opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
  4. publikacje na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze związane z miastem, regionem, środowiskiem lokalnym,
  5. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  6. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  7. podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w samokształceniu i innych formach doskonalenia zawodowego, w charakterze uczestnika lub prowadzącego,
  8. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  9. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  10. diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
  11. pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
  12. aktywną, społeczną działalność na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz organizacjach oświatowo-wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności,
  13. dbanie o bezpieczeństwo uczniów i przestrzeganie w szkole zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
  14. udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  15. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  16. udzielanie uczniom indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od pracy.
2. Wysokość dodatku ustalonego w ust. 1 wynosi od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:
    - 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy,
    - 2) wdrażanie innowacji i programów autorskich w szkole,
    - 3) wprowadzenie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
    - 4) wyróżniające wyniki wizytacji szkoły,
    - 5) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.
  4. Wysokość dodatku dla dyrektora ustalonego w ust. 3 wynosi od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
  5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 1 i 3 dyrektorowi przysługują oba dodatki.

## **§ 12**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

## **§ 13**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta, biorąc pod uwagę poziom spełniania warunków, o których mowa w § 11, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dyrektor przyznaje dodatki motywacyjne dla nauczycieli w ramach środków określonych w § 9 ust 1. Prezydent Miasta przyznaje dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w ramach środków określonych w § 9 ust. 2.

## **§ 14**

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w okresie ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej.

## **§ 15**

Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) urlopu bezpłatnego,
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **§ 16**

Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest gmina Kędzierzyn-Koźle.

## **§ 17**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV Dodatek za warunki pracy**

## **§ 18**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określają przepisy wykonawcze do art.34, ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela.

## § 19

Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługującej nauczycielowi mianowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - za trudne warunki pracy,
- 2) 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługującej nauczycielowi mianowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - za uciążliwe warunki pracy,
- 3) 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługującej nauczycielowi mianowanemu z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – za pracę w szkodliwych warunkach.

## § 20

1. Dodatek, o którym mowa w § 19, pkt 1 i 2 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, z uwzględnieniem ust.2.
2. Przez obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych należy rozumieć także wymiar określony na podstawie art. 42, ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy z dodatkiem za pracę w warunkach szkodliwych - nauczycielowi przysługują oba dodatki.
4. Dodatku za warunki pracy nie wypłaca się w okresie:
  - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 2) urlopu bezpłatnego,
  - 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## § 21

Wypłata dodatków za warunki pracy następuje z dołu.

## Rozdział V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

## § 22

1. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:
  - 1) bazowy wymiar godzin, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust 3 ustawy - Karta Nauczyciela oraz wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 – bez zniżek - według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru,
  - 2) dzienną normę godzin nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły,
  - 3) normatywną liczbę godzin nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w którym nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez obowiązkowy wymiar godzin realizowanych zajęć, z uwzględnieniem ust. 3.
  - 1) Nauczycielowi, który realizuje dwa różne tygodniowe wymiary godzin w równych częściach za wymiar bazowy należy przyjąć niższy wymiar godzin zajęć.
  - 2) Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.
3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

### § 23

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin ustala się mnożąc bazowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną.
3. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze.

### § 24

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
  - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
  - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę, w tym wyjazd na zieloną szkołę.

## § 25

1. Nauczyciel sprawujący opiekę nad dziećmi w dniu ustawowo wolnym od pracy otrzymuje wynagrodzenie w wysokości stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, ustaloną na podstawie § 23, za każdą przepracowaną godzinę, nie więcej niż za 4 godziny za dzień, z wyłączeniem sytuacji określonej w ust.2.
2. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – nauczyciel otrzymuje należne wynagrodzenie, jak za realizację zajęć w szkole wraz z planowanymi godzinami ponadwymiarowymi oraz dodatkowe wynagrodzenie w wysokości jak za 10 godzin ponadwymiarowych za tydzień opieki.

## § 26

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI** **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### § 27

1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem ust. 2.
2. 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,  
2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta Kędzierzyn-Koźle.

### § 28

Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 2) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy - w przypadku wniosku o nagrodę dyrektora oraz wyróżniającej oceny pracy – w przypadku wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta, dokonanej w okresie ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej,

### § 29

1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel każdego ze szczebli awansu zawodowego, za wyjątkiem stażysty.
2. Nagroda dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, natomiast nagroda Prezydenta Miasta po przepracowaniu przez nauczyciela w szkole co najmniej 4 lat.
3. Nagroda Prezydenta Miasta może zostać przydzielona niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.



## **§ 30**

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 27 ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub rady pedagogicznej i rady rodziców,
- 2) ze środków, o których mowa w § 27 ust.2 pkt 2 – Prezydent Miasta, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

## **Rozdział VII Postanowienia końcowe**

### **§ 31**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kędzierzyn-Koźle.

### **§ 32**

1. Dotychczas obowiązujące regulaminy przyznawania nauczycielom nagród dyrektora szkoły lub przedszkola ze środków o których mowa w § 27 ust. 1, o ile nie są sprzeczne z niniejszym regulaminem, pozostają w mocy.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagrody Prezydenta Miasta określi regulamin uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Kędzierzyna-Koźla wprowadzony w życie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały.

### **§ 33**

Tracą moc:

1. Uchwała nr XXVIII/321/2000 Rady Miejskiej w Kędzierzynie-Koźlu z dnia 24 sierpnia 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia i nagród.
2. Uchwała nr XLII/500/2001 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 12 lipca 2001 r. zmieniająca regulamin przyjęty uchwałą, o której mowa w ust. 1;
3. Uchwała nr XLVIII/605/2001 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 28 grudnia 2001 r. zmieniająca regulamin przyjęty uchwałą, o której mowa w ust. 1;
4. Uchwała nr LVI/705/2002 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 29 sierpnia 2002 r. zmieniająca regulamin przyjęty uchwałą, o której mowa w ust. 1;

### **§ 34**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r.