

Uchwała Nr VI/55/07

Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle
z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę, wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na rok 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz ust. 10 i 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1280, Nr 220, poz. 1600) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kędzierzynie-Koźlu, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kędzierzynie-Koźlu oraz Zarządem Związku Zawodowego Pracowników Samorządowych w Kędzierzynie-Koźlu Rada Miasta Kędzierzyn-Koźle uchwała:

Regulamin

określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum - także wchodzące w skład zespołów, prowadzone przez gminę Kędzierzyn-Koźle,
- 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, w tym także pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 3) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 4) **uczniu** – należy także rozumieć wychowanka przedszkola,
- 5) **Prezydencie Miasta** – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Kędzierzyn-Koźle
- 6) **ustawie Karta Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1280),
- 7) **wynagrodzeniu zasadniczym** – należy przez to rozumieć również wynagrodzenie zasadnicze ustalone dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) **wysokości dodatku** – należy przez to rozumieć dodatek przyznany kwotowo,
- 9) **minimalnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego** – należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w kategorii

„Pozostałe wykształcenie” załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Rozdział II **Dodatki funkcyjne**

§ 2

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje:
 - 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły,
 - 2) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
 - 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - 4) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

§ 3

Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent Miasta, a nauczycielowi – dyrektor szkoły.

§ 4

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określana jest z uwzględnieniem:

- 1) ilości oddziałów w szkole,
- 2) warunków organizacyjnych w danej szkole,
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunków środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

§ 5

Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 2 ust.2 pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora .

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 2 ust.2 pkt 1 – w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły – przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek za wychowawstwo przysługuje nauczycielom, którym powierzono opiekę nad klasą.
6. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

§ 7

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) w przypadkach zaprzestania pełnienia funkcji z innych powodów ze skutkiem wstrzymania wypłaty dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 9

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi od 3% do 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, po odliczeniu wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.
2. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół przyznawane są w ramach dodatkowego odpisu w wysokości 25% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
3. Środki wskazane w ust. 1 i 2 planowane są w budżetach szkół.

§ 10

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły, za wyjątkiem nauczyciela stażysty.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowanie w realizację zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - 2) zaangażowanie we wprowadzenie i realizację nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych mających na celu poprawę jakości pracy szkoły,
 - 3) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
 - 4) publikacje na tematy dydaktyczne i wychowawcze związane z miastem, regionem, środowiskiem lokalnym,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z rodzicami,
 - 6) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w charakterze uczestnika lub prowadzącego, w samokształceniu i innych formach doskonalenia zawodowego,
 - 9) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
 - 10) pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu,
 - 11) aktywną, społeczną działalność na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych, stowarzyszeniach oraz innych organizacjach oświatowo-wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności,
 - 12) czynny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 14) udzielanie uczniom potrzebującym indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od zajęć,
 - 15) zaangażowanie w indywidualną pracę z uczniami zdolnymi, pomoc uczniom w rozwijaniu ich zainteresowań.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 wynosi od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dyrektor szkoły, oprócz dodatku za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:
- 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy,
 - 2) stwarzanie odpowiedniego klimatu i warunków do wdrażania innowacji i programów autorskich w szkole,
 - 3) wprowadzenie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, ich rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
 - 4) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustalonego na podstawie ust. 3 wynosi od 10% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. W przypadku zbiegu okoliczności przyznania dodatku motywacyjnego wynikających z ust. 1 i 3 dyrektor szkoły otrzymuje dodatek do wysokości 50% swojej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż czas trwania umowy o pracę.

§ 13

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na który został przyznany ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta, biorąc pod uwagę poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 11, z zastrzeżeniem ust.2.
2. Dyrektor przyznaje dodatki motywacyjne dla nauczycieli dysponując pulą środków określoną na podstawie § 9 ust.1 regulaminu, Prezydent Miasta przyznaje dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w ramach środków wskazanych w § 9 ust. 2 regulaminu.

§ 14

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w okresie ostatnich 5 lat pracy pedagogicznej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu uzyskanej w okresie roku bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego.

§ 15

Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się w okresie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) urlopu bezpłatnego,
- 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 16

Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który został przyznany, również w przypadku przeniesienia nauczyciela w trybie art. 18 i art.19 ustawy Karta Nauczyciela do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest gmina Kędzierzyn-Koźle.

§ 17

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatki za warunki pracy**

§ 18

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określają przepisy wykonawcze do art. 34 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 19

Wysokość dodatku za warunki pracy miesięcznie wynosi:

- 1) 260 zł za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 430 zł za pracę w warunkach uciążliwych,

§ 20

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, zgodnie z przydziałem, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w w/w warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w odpowiedniej części.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze otrzymuje dodatek za warunki trudne lub uciążliwe w części proporcjonalnej do obowiązującego go wymiaru zajęć dydaktycznych, jeżeli realizowany jest w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w innych okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

§ 21

Wypłata dodatków za trudne i uciążliwe dla zdrowia warunki pracy następuje z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 22

1. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:
 - 1) bazowy wymiar godzin, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 – bez zniżek- według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru,
 - 2) dzienną normę godzin nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły,
 - 3) normatywną liczbę godzin nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin nauczyciela przez liczbę dni okresu, w którym nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.
2. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą godzinę przeliczyć na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez obowiązkowy wymiar godzin realizowanych zajęć, z uwzględnieniem ust. 3. Nauczycielowi, który realizuje dwa różne tygodniowe wymiary godzin w równych częściach za wymiar bazowy przyjmuje się niższy wymiar godzin. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest liczbą ujemną.
3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin przydzielonych nauczycielowi w rozkładzie zajęć a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

§ 23

1. Wynagrodzenie za jedną godziną ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin ustala się mnożąc bazowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową lub doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 24

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności.

2. Za faktycznie odbyte uważa się godziny nadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, udział dzieci w imprezach pozaszkolnych,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
- 4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę, w tym wyjazdu na „zieloną szkołę”.

§ 25

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

§ 26

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w kategorii „Pozostałe wykształcenie” załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, o kwoty określone w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 27

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kędzierzyn-Koźle.

§ 28

Traci moc uchwała Nr XLV/575/06 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 23 lutego 2006 roku (ze zmianą z dnia 30 marca 2006 r.) w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia.

§ 29

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Załącznik nr 1
do uchwały Nr VI/55/07
Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle
z dnia 23 lutego 2007 roku

| l.p. | Funkcja | Miesięczna wysokość dodatku w złotych |
|-------------|---|---|
| 1. | Przedszkola: a) Dyrektor - przedszkola liczącego do 3 oddziałów - przedszkola liczącego powyżej 3 oddziałów - przedszkola integracyjnego b) Wicedyrektor | do 550 do 650 do 800 do 80% stawki dyrektora |
| 2. | Szkoły podstawowe, gimnazja: a) Dyrektor szkoły liczącej -- do 6 oddziałów -- od 7 do 12 oddziałów -- od 13 do 24 oddziałów -- od 24-30 oddziałów -- powyżej 30 oddziałów - b) wicedyrektor - c) kierownik świetlicy liczącej: -- powyżej 120 wychowanków -- od 81 do 120 wychowanków -- 26 do 80 wychowanków -- do 25 wychowanków | do 650 do 800 do 900 do 1 000 do 1 500 do 80% stawki dyrektora do 515 do 430 do 340 do 250 |
| 3. | d) doradca metodyczny przy liczbie co najmniej 100 nauczycieli objętych doradztwem* | 515 |
| 4. | Opieka nad stażem nauczyciela: a) stażysty, b) kontraktowego | 120 85 |
| 5. | Za wychowawstwo | 60 |

* przy liczbie poniżej 100 nauczycieli objętych doradztwem dodatek przyznaje się w wielkości proporcjonalnej do liczby nauczycieli.

Załącznik nr 2
do uchwały Nr VI/55/07
Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle
z dnia 23 lutego 2007 roku

| Stopień awansu zawodowego | Kwota podwyższenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli posiadających wykształcenie na poziomie pozostałych kwalifikacji |
|----------------------------------|---|
| Nauczyciel stażysta | o 130 zł |
| Nauczyciel kontraktowy | o 150 zł |
| Nauczyciel mianowany | o 170 zł |
| Nauczyciel dyplomowany | o 220 zł |