

Uchwała Nr XIX/227/07

Rady Miasta Kędzierzyn – Koźle
z dnia 21 grudnia 2007 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi Pani (...)*.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz.1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974 i Nr 173, poz. 128) oraz art. 229 pkt 3 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. Nr 9 z 1980 r. poz. 26 z późn. zmianami) – Rada Miasta Kędzierzyn-Koźle uchwała, co następuje:

§ 1. Z przyczyn określonych w załączniku do niniejszej uchwały Rada Miasta przyjęła stanowisko Komisji Rewizyjnej do skargi Pani (...)* w sprawie bezczynności Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle w występującym sporze w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, pomiędzy przełożonym, a podwładnym - i uznaje skargę za bezzasadną. Jednocześnie komisja wnosi o podjęcie przez Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle próby mediacji pomiędzy Dyrektorem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, a (...)*.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle zobowiązując go do przesłania skarżącej się odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik
do uchwały Nr XIX/227/07
Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle
z dnia 21 grudnia 2007 r.

Dotyczy skargi Pani (...) * na działania Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle.

Skarga wpłynęła do Urzędu Miasta w Kędzierzynie – Koźlu w dniu 28 listopad 2007 roku.

Skarga dotyczy: beczynności Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle w sprawie występującego konfliktu w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Kędzierzynie – Koźlu, którego stronami są Dyrektor Ośrodka oraz (...) *.

Komisja Rewizyjna rozpatrzyła skargę w oparciu o następujące materiały, będące w aktach sprawy:

1. Oryginał skargi,
2. Stanowisko Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle,
3. Stanowisko Dyrektora Ośrodka w Kędzierzynie – Koźlu,
4. Wypowiedź skarżącej (protokół z posiedzenia komisji),
5. Wypowiedź Dyrektora Ośrodka w Kędzierzynie – Koźlu (protokół z posiedzenia Komisji).

Komisja Rewizyjna uznaje iż skarga w sprawie beczynności Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle w występującym sporze w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, pomiędzy przełożonym, a podwładnym jest bezzasadna.

Jednocześnie Komisja wnosi o podjęcie przez Prezydenta Miasta Kędzierzyn – Koźle próby mediacji pomiędzy Dyrektorem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, a (...) *.

Uzasadnienie

Skarżąca nie zgadzając się z wynikiem okresowej oceny kwalifikacyjnej pracownika samorządowego, dokonanej przez jej przełożonego, Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kędzierzynie – Koźlu, w przekonaniu iż jest ona zapowiedzią działań mających doprowadzić do jej zwolnienia z pracy, wystąpiła z prośbą do Prezydenta Miasta o zapoznanie się z przyczynami rodzącego się konfliktu i ustalenia jej miejsca oraz roli w Ośrodku.

Prezydent Miasta powołując się na przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, pisemnie poinformował skarżącą o jego niemożliwości wpłynięcia na wynik dokonanej oceny, przekazując jej pismo do Prezydenta Miasta, do Dyrektora Ośrodka w trybie odwołania od negatywnej okresowej oceny kwalifikacyjnej, ponieważ w kompetencji Dyrektora Ośrodka, a nie Prezydenta Miasta jest dokonywanie wzmiankowanych ocen, ich weryfikacji oraz zatrudniania i zwalniania pracowników Ośrodka.

Komisja Rewizyjna nie ma delegacji prawnych do zbadania występujących stosunków międzyludzkich w Ośrodku, tak jak Prezydent Miasta nie może ingerować w politykę kadrową Ośrodka, za wyjątkiem powołania lub odwołania Dyrektora Ośrodka. Może też, choć nie musi prowadzić mediacje.

Z uzasadnienia do wzniesionej skargi, jak i w toku procedowania na przedmiotową skargą, Komisja przyjęła do wiadomości przekazane jej informacje o rzekomym angażowaniu się w spór pomiędzy wymienionymi stronami pracowników Ośrodka, co może mieć wpływ na jakość realizowanych zadań przez Ośrodek.