

Prezydent Miasta Kędzierzyn-Koźle

OW .0003.15.2017



Kędzierzyn-Koźle, 11.04 2017 r.

Ryszard Masalski
Radny Rady Miasta
Kędzierzyn-Koźle

Dotyczy interpelacji złożonej 30.03.2017 roku (BRM.0003.63.2017), przez radnego Ryszarda Masalskiego w sprawie zatrudniania sprzątaczek w szkołach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle.

O liczbie etatów pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach zgodnie z parametryzacją decyduje liczba uczniów oraz liczba godzin realizowanych w poszczególnych placówkach. Zjawisko corocznego zmniejszania się liczby uczniów w szkołach przy utrzymaniu niezmięnionej bazy oświatowej spowodowało w niektórych szkołach trudności w zakresie utrzymania czystości. Dotyczy to placówek o dużej powierzchni sprzątania przy relatywnie małej liczbie uczniów. Do momentu wprowadzenia zasady parametryzacji przy ustalaniu liczby zatrudnionych sprzątaczek, poziom zatrudnienia pracowników administracji i obsługi ustalał dyrektor opierając się między innymi na normie wyrażającej ilość m² sprzątania na 1 etat. sprzątaczkę. Norma ta wynosiła od 600-800 m² na etat. Łącząc oba sposoby wyliczania zaproponowano rozwiązanie polegające na dalszym stosowaniu metody parametryzacji przy jednoczesnym wprowadzeniu **minimalnego stanu zatrudnienia** dla każdej placówki koniecznego z punktu widzenia jej funkcjonowania bez względu na ilość uczęszczających do niej uczniów. Rozwiązanie to nie dopuszcza do sytuacji, w której dyrektor nie będzie w stanie zapewnić płynnej obsługi w celu zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki. Powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy nie zawierają jakichkolwiek uregulowań określających powierzchnię do utrzymania czystości w poszczególnych pomieszczeniach, ani

Prezydent Miasta Kędzierzyn-Koźle



przeliczenia tego na pracowników bądź godzin do przepracowania. W związku z powyższym do swobodnego uznania pracodawcy należy wyznaczenie zakresu prac do wykonania przez poszczególne osoby zatrudnione w jego szkole. Pracownik jest zobowiązany wykonywać pracę sumiennie i starannie oraz stosować się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę. Jeżeli więc w ocenie pracownika zakres zleconych zadań przekracza jego możliwości starannego wykonania w trakcie dniówki, to wówczas jedynym rozwiązaniem jest zasygnalizowanie tego problemu pracodawcy. Do dyrektora będzie wtedy należała decyzja, czy zmniejszyć pracownikowi liczbę obowiązków, czy też nie.

O ilości osób zatrudnionych w szkole decyduje jej dyrektor. Dyrektorzy zatrudniają pracowników administracji i obsługi zgodnie z opisanymi wcześniej zasadami i minimalnym stanem zatrudnieniem. W większości szkół sprzątaczkę zatrudnione są w pełnym wymiarze czasu pracy. W szkołach, w których wymiar czasu pracy sprzątaczek jest niższy podyktowane jest to indywidualnymi uwarunkowaniami, zawsze uzgodnionymi z pracownikiem.

PREZYDENT MIASTA

Sabina Nowosielska



Kędzierzyn-Koźle
Miasto możliwości

Gmina Kędzierzyn-Koźle
ul. Grzegorza Piramowicza 32
47-200 Kędzierzyn-Koźle
NIP: 749-20-55-601

Prezydent Miasta Kędzierzyn-Koźle
tel. +48 77 40 50 338
fax +48 77 40 50 385
e-mail: prezydent@kedzierzynkozle.pl