

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KĘDZIERZYN-KOŹLE

z dnia2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.¹) art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.²) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miasta Kędzierzyn-Koźle uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr LIX/566/18 Rady Miasta Kędzierzyn-Koźle z dnia 5 lipca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2018 r. poz. 2169, z późn. zm.³) w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 10 w ust. 1 po pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) za sprawowanie funkcji mentora.”;

2) w § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 pkt 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.		Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w złotych wysokość
Przedszkola:			
1.	- przedszkole liczące do 5 oddziałów	dyrektor	do 2500
2.	- przedszkole liczące powyżej 5 oddziałów	dyrektor	do 2700
		wicedyrektor	do 70% stawki dyrektora
3.	- przedszkole z oddziałami integracyjnymi	dyrektor	do 2900
		wicedyrektor	do 70% stawki dyrektora
Szkoły podstawowe/zespół szkolno- przedszkolny			
4.	szkoła podstawowa licząca do 7 oddziałów	dyrektor	do 3100
5.	szkoła podstawowa licząca od 8 do 9 oddziałów	dyrektor	do 3250
		wicedyrektor	do 60% stawki dyrektora

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 1005, 1079 i 1561.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

³ Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2019 r. poz. 2336 i 2775.

6.	szkoła podstawowa licząca od 10 do 11 oddziałów	dyrektor	do 3400
		wicedyrektor	do 70% stawki dyrektora
7.	szkoła podstawowa licząca od 12 do 24 oddziałów	dyrektor	do 3550
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
8.	szkoła podstawowa licząca od 25 do 30 oddziałów	dyrektor	do 3700
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
9.	szkoła podstawowa licząca powyżej 30 oddziałów	dyrektor	do 3850
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
10.	zespół szkolno- przedszkolny	dyrektor	do 3850
		wicedyrektor	do 80% stawki dyrektora
światlice w szkołach podstawowych:			
11.	liczące powyżej 120 wychowanków	kierownik	do 1535
12.	liczące od 81 do 120 wychowanków	kierownik	do 940
13.	liczące od 26 do 80 wychowanków	kierownik	do 850
14.	liczące do 25 wychowanków	kierownik	do 760

”;

3) w § 10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielom przysługuje dodatek za sprawowanie funkcji:

1) opiekuna stażu w wysokości – 120 zł;

2) mentora w wysokości – 120 zł.”.

§ 2. Uchwała w zakresie zmian wysokości dodatku funkcyjnego o którym mowa w §10 ust. 2 uchwały zmienianej w §1 ma zastosowanie do dodatku przyznawanego od dnia 01 listopada 2022 roku, w odniesieniu do wysokości dodatków o których mowa w §10 ust. 4 uchwały zmienianej w §1 ma zastosowanie do dodatków przyznawanych od dnia rozpoczęcia roku szkolnego 2022/2023.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kędzierzyn-Koźle.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

PREZYDENT MIASTA

Sabina Nowosielska

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników wymienionych wyżej odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W związku ze zmianami w ustawie Karta nauczyciela wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. wprowadzono funkcję mentora, którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. Za sprawowanie tej funkcji mentorowi przysługuje dodatek funkcyjny.

Zgodnie z brzmieniem art. 97 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, stanowiska wicedyrektorów tworzy się w szkole, która liczy co najmniej 12 oddziałów, natomiast za zgodą organu prowadzącego szkołę, dyrektor szkoły może tworzyć dodatkowo stanowiska wicedyrektorów lub inne stanowiska kierownicze. W obowiązującej na terenie Gminy Kędzierzyn-Koźle uchwale w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle ustalono wysokość dodatków z tytułu sprawowanej funkcji wicedyrektorom szkół liczących, co najmniej 12 oddziałów. Do tej pory osoby zastępujące dyrektora w szkołach do 12 oddziałów i w przedszkolach pełnią tę funkcję za darmo. Jednak, ze względu na zakres obowiązków dyrektora szkoły i przedszkola, zaistniała konieczność powołania wicedyrektorów, którzy za wykonywane obowiązki będą dodatkowo wynagradzani (proponowany w projekcie niniejszej uchwały dodatek funkcyjny). Proponowane wyższe stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli są konsekwencją wysokiej inflacji i wzrostem obowiązków dyrektorów szkół i przedszkoli. Ostatnia podwyżka dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół i przedszkoli miała miejsce w 2018 roku.

W projekcie przedmiotowej uchwały wprowadzono następujące zmiany:

1) zwiększono dodatki funkcyjne dla dyrektorów przedszkoli i szkół,

2) dodano dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze (wicedyrektorzy) w szkołach poniżej 12 oddziałów w wysokości odpowiednio do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora w szkołach podstawowych liczących od 8 do 9 oddziałów i w wysokości do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora w szkołach podstawowych liczących od 10 do 11 oddziałów,

3) dodano dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze (wicedyrektorzy) w przedszkolach liczących powyżej 5 oddziałów i w przedszkolach z oddziałami integracyjnymi w wysokości do 70% stawki dyrektora przedszkola.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Wejście w życie dodatku funkcyjnego dla mentora z wsteczną mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. jest korzystniejsze dla nauczycieli szkół i placówek i zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów

normatywnych i niektórych innych aktów prawnych nie narusza demokratycznego państwa polskiego Zgodnie ze stanowiskiem MEiN z dnia 31 sierpnia 2022 r. nie ma przeszkód prawnych w uchwalaniu przez samorządy regulaminów wynagradzania określających wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (mentorów) z wsteczną mocą obowiązującą. Natomiast proponowane podwyżki dodatków funkcyjnych dyrektorów szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kędzierzyn-Koźle obowiązywać będą od listopada 2022 r.

Zmiany wprowadzane projektowaną uchwałą w zakresie dodatku dla mentorów będą miały w 2022 roku przewidywane następujące skutki finansowe 23.938,00 zł., w 2023 roku 71.784,00 zł.

Zmiany wprowadzane projektowaną uchwałą w zakresie podwyżki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kędzierzyn-Koźle będą miały w 2022 roku przewidywane następujące skutki finansowe 74 667,00 zł., w 2023 roku 448 004,00 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PREZYDENT MIASTA

Sabina Nowosielska